

Anti-corruptie-beleid **Beleidsverklaring**

People-Business B.V. voert een zero-tolerance beleid ten aanzien van omkoping en corruptie. Ons beleid is erop gericht omkoping en corrupt gedrag – in het bijzonder in relatie tot ambtenaren, klanten, leveranciers en andere partijen in het commerciële speelveld – te verbieden en te voorkomen. Alle personen en organisaties op wie dit beleid van toepassing is, dienen zich strikt te houden aan relevante wetgeving, inclusief specifieke anti-corruptiewetgeving in de landen waarin wij zaken doen.

TOEPASSINGSGBIED

Deze beleidsverklaring is van toepassing op vaste en tijdelijke medewerkers van ons bedrijf, inclusief tussenpersonen, dochterbedrijven en gelieerde ondernemingen, elk individu en elke onderneming geassocieerd met ons bedrijf of die in verhouding tot, voor of namens onze onderneming taken uitvoert.

BORGING

Onze onderneming voorkomt omkoping en corruptie op eigen initiatief om risico's te identificeren en verminderen. Manieren waarop wij dit doen zijn, onder meer:

- Het hanteren van procedures die het rapporteren van zorgen aanmoedigen.
- Het hanteren van een Gedragscode en Personeelwijzer die benadrukt dat wij integer werken met respect voor mensenrechten.
- Het investeren in langdurige relaties met onze leveranciers en onderaannemers en het duidelijk maken van onze verwachtingen omtrent zakelijk gedrag.
- Het aanmoedigen van openheid en transparantie.

BEGRIJPEN EN HERKENNEN

De risico's die corruptie met zich meebrengen zijn niet altijd even duidelijk. Navolgend zijn de kerngebieden samengevat waar onze directieleden en medewerkers zich in het bijzonder bewust van dienen te zijn:

- Geschenken, entertainment en gastvrijheid zijn uitsluitend acceptabel indien zij van beperkte waarde zijn, beslissingen geenszins kunnen beïnvloeden en binnen de door onze onderneming in procedures uiteengezette gehanteerde drempels en criteria vallen.
- Steekpenningen worden gebruikt door bedrijven of individuen om de uitvoer van een bepaalde taak of actie te verzekeren of versnellen, waarop de betaler eigenlijk al een recht heeft. Onze onderneming tolereert of excuseert zulke betalingen onder geen beding.
- Wederzijdse overeenkomsten, of enige andere vorm van 'quid pro quo' zijn nimmer acceptabel, tenzij sprake is van legitieme zakelijke afspraken die behoorlijk worden gedocumenteerd en door het management zijn goedgekeurd.
- Daden van derde partijen waarvoor onze onderneming verantwoordelijk kan worden gehouden, kunnen betrekking hebben op uiteenlopende personen zoals tussenpersonen, onderaannemers, leveranciers en adviseurs die handelen namens onze onderneming. Alvorens relaties met dergelijke personen worden aangegaan dient behoorlijk onderzoek plaats te vinden.
- Administratie: wij verzekeren ons ervan dat sterke processen zijn geïmplementeerd zodat onze administratie accuraat en transparant is.

ZORGEN RAPPORTEREN

Alle directieleden en medewerkers van People-Business B.V. dienen zorgen ten aanzien van elke mogelijke overtreding van anti-corruptiewetgeving te rapporteren.

People-Business B.V. medewerkers dienen zulke zorgen te uiten aan de HR Manager en/of hun directe leidinggevende. Al deze meldingen worden vertrouwelijk behandeld.

COMMITMENT EN HERZIENING

Wij implementeren ons beleid in overeenstemming met de geldende voorschriften, specificaties, wetgeving en regelgeving.



J. Punt
Algemeen directeur
People-Business B.V.

HOUTEN, JUNI 2019